



Policy för arbetsmiljö, lika villkor och jämställdhet

Typ av dokument: Policy

Beslutad av: Högskolestyrelse

Mötesdatum: 2025-09-25

Dnr: BTH-1.1.3-0223-2025

Ersätter: Dnr: BTH-1.2.3-0233-2020

Gäller från: 2025-10-01

Beskrivning

Policyn riktar sig till medarbetare, studenter och andra verksamma vid BTH och tydliggör BTH:s arbete och gemensamma synsätt som ska prägla arbetsmiljö-, lika villkors- och jämställdhetsfrågor.

Policyn tar sin utgångspunkt i arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöverkets författningssamlingar samt diskrimineringslagen.

Policy för arbetsmiljö, lika villkor och jämställdhet

En kreativ och utvecklande akademisk forskning och utbildning förutsätter en hållbar arbets- och studiemiljö.

Medarbetare, studenter och andra verksamma vid BTH har rätt till en hållbar arbets- och studiemiljö som är god, utvecklande, stimulerande, trygg och säker. Arbets- och studiemiljön ska utformas så att den förebygger ohälsa och olycksfall och skapar förutsättningar för arbetsglädje, delaktighet, inflytande, kvalitet och effektivitet.

Arbets- och studiemiljön ska främja lika rättigheter och möjligheter för medarbetare, studenter och andra verksamma oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Inom högskolan råder nolltolerans mot diskriminering, kränkande särbehandling, hot och våld, trakasserier och sexuella trakasserier. Ett aktivt förebyggande arbete bedrivs genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp risker i arbets- och studiemiljön.

Jämställdhet innebär att personer oavsett kön har samma möjligheter och skyldigheter att påverka sitt liv och samhället. Strategin för att utveckla jämställdhet är jämställdhetsintegrering, vilket innebär att jämställdhet beaktas i alla beslut på alla nivåer.

En hållbar arbets- och studiemiljö förutsätter att samtliga vid BTH bidrar till denna och kännetecknas av att verksamhetens mål och strategier är väl kända av alla samt att verksamheten genomsyras av ett tydligt och inkluderande ledarskap. Likaså ska ansvar och befogenheter i arbetsmiljöfrågor vara tydliga och kända. Så väl arbets- och studieplatsens utformning som den yttre omgivningen är av stor betydelse för en hållbar arbets- och studiemiljö. En hållbar arbets- och studiemiljö är av strategisk betydelse för högskolan och högskolans utveckling.

Medarbetare, studenter och andra verksamma vid BTH ska bidra till ett jämställt, jämlikt, respektfullt, inkluderande och kvalitetsskapande klimat samt verka för en hållbar fysisk, organisatorisk och social arbets- och studiemiljö. Var och en förväntas ta ett personligt ansvar och följa de lagar och föreskrifter som finns inom arbetsmiljö-, jämställdhets- och diskrimineringsområdet samt följa policys, regler och riktlinjer.



Högskolestyrelsen ska försäkra sig om att verksamhetens arbets- och studiemiljö är hållbar och att arbete för jämställdhet och lika villkor sker. Rektor har det yttersta ansvaret och ska se till att övergripande mål och strategi för arbetsmiljö, lika villkor och jämställdhet följs i den dagliga verksamheten. Som en del i detta ansvar kan rektor fördela arbetsuppgifter till chefer och prefekter enligt särskild delegation.

Det systematiska arbetet med arbetsmiljö, lika villkor och jämställdhet är en integrerad del i verksamheten. Arbetet bedrivs i samverkan mellan chefer, medarbetare och studenter med möjlighet till inflytande och delaktighet. Initiativ och förslag till förbättrings- och utvecklingsområden vid BTH uppmuntras.