Dnr: BTH-1.1.3-0165-2026

Anställningsordning för lärare vid Blekinge Tekniska Högskola

Beslutad av högskolestyrelsen 2026-06-16, § 37
Gäller från och med 2026-07-01
Ersätter dnr: BTH-1.1.3-0143-2025

Innehållsförteckning

1 Om anställningsordningen ... 3
2 Läraranställningar ... 3
2.1 Professor (HF, 4 kap.) ... 4
2.2 Adjungerad professor (HF, 4 kap.) ... 4
2.3 Gästprofessor (HF, 4 kap.) ... 4
2.4 Senior professor ... 4
2.5 Biträdande professor ... 5
2.6 Universitetslektor (HF, 4 kap.) ... 5
2.7 Biträdande universitetslektor (HF, 4 kap.) ... 5
2.8 Postdoktor ... 6
2.9 Förste universitetsadjunkt ... 6
2.10 Tekniklektor ... 7
2.11 Universitetsadjunkt ... 7
2.12 Adjungerad universitetslektor och adjungerad universitets- adjunkt ... 7
2.13 Gästlektor och gästadjunkt ... 8
2.14 Lärare inom konstnärlig verksamhet (HF, 4 kap.) ... 8
3 Rekryteringsprocessen ... 9
3.1 Befattningsprofil ... 9
4 Beredning inför anställning som lärare ... 10
4.1 Rekryteringskommitté ... 10
4.2 Sakkunniga ... 10
4.3 Beredningen ... 10
4.4 Förenklat förfarande vid tillsättning av postdoktorer och anställningar med en varaktighet under ett år ... 11
4.5 Kallelse ... 11
5 Befordran ... 11
5.1 Universitetsadjunkt till förste universitetsadjunkt ... 11
5.2 Universitetsadjunkt till universitetslektor ... 12
5.3 Tekniklektor till förste universitetsadjunkt ... 12
5.4 Tekniklektor till universitetslektor ... 12
5.5 Förste universitetsadjunkt till universitetslektor ... 12
5.6 Biträdande universitetslektor till universitetslektor ... 12
5.7 Universitetslektor till biträdande professor ... 12
5.8 Universitetslektor till professor ... 12
5.9 Biträdande professor till professor ... 12
6 Beslutsfattare ... 13
6.1 Befattningsprofil ... 13
6.2 Sakkunniga ... 13
6.3 Anställningar ... 13
6.4 Kallelse ... 13
6.5 Antagning av oavlönad docent ... 13
6.6 Utseende av hedersdoktor ... 13
6.7 Befordringar ... 13
7 Avbrytande av anställningsförfarande ... 14
8 Överklagande ... 14

Anställningsordning för lärare vid Blekinge Tekniska Högskola, BTH

1 Om anställningsordningen

Enligt högskoleförordningen (HF) ska högskolans styrelse besluta om en anställningsordning. I denna regleras vilka läraranställningar som finns vid högskolan och vilka övergripande regler som gäller vid anställning av lärare. Detaljerade regler och riktlinjer som tillämpas vid rekrytering av lärare och annan personal beslutas om i särskild ordning.

2 Läraranställningar

Vid BTH får från och med den 2023-01-01 nedanstående lärarkategorier finnas

- professor
- adjungerad professor
- gästprofessor
- senior professor
- biträdande professor
- universitetslektor
- biträdande universitetslektor
- postdoktor
- förste universitetsadjunkt
- tekniklektor
- universitetsadjunkt
- adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt
- gästlektor och gästadjunkt
- lärare inom konstnärlig verksamhet

Inga andra kategorier av lärare får anställas. I en lärares arbetsuppgifter ingår normalt utbildning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete, administrativt arbete och samverkan med det omgivande samhället. Till en lärares uppgifter hör även att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan.

Högskolan strävar efter att i första hand anställa lärare som har doktorsexamen. Emellertid strävar vi också efter att samtliga lärare ska ha ett vetenskapligt förhållningssätt till sitt lärarskap, hög pedagogisk kompetens och samverkansskicklighet. Vid högskolan finns en struktur av lärarbefattningar som erbjuder olika karriärvägar. Genom kontinuerlig kompetensutveckling och ett tydligt system av befordringsmöjligheter ges den anställde goda förutsättningar att utveckla sin skicklighet som lärare vid BTH.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder för alla läraranställningar beskrivs i detalj i dokumentet *Riktlinjer för anställning och befordran av lärare och utnämning till docent vid Blekinge Tekniska Högskola*.

Enligt högskolelagen ska i högskolornas verksamhet jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iakttas och främjas. Balans mellan kvinnor och män är ur kvalitetssynpunkt viktig och nödvändig för högskolan. Erfarenhet, kunskap och kreativitet ska tillvaratas för att säkerställa högsta möjliga kvalitet i verksamheten.

2.1 Professor (HF, 4 kap.)

Professor är den främsta anställningen som lärare. Tillsammans med övriga läraranställningar utgör professorerna stommen i lärarstrukturen och fungerar som den främsta garanten för utbildning och forskning av hög kvalitet. Professorer ska följa ämnets internationella utveckling, verka för att externa forskningsmedel tillförs ämnet och utveckla den pedagogiska verksamheten. Professorer förutsätts bidra till högskolans utvecklingsarbete.

Behörighet

Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- vetenskaplig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

2.2 Adjungerad professor (HF, 4 kap.)

För att knyta personer med speciell kompetens till BTH får personer med huvudsaklig verksamhet utanför högskolan adjungeras som professorer vid högskolan. Med huvudsaklig verksamhet menas minst 50 % av heltidsanställning. En adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år.

Behörighet

Behörig att anställas som adjungerad professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- vetenskaplig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

2.3 Gästprofessor (HF, 4 kap.)

Syftet med anställningen som gästprofessor är att högskolan skapar utrymme för nya impulser avseende pedagogisk och/eller vetenskaplig utveckling genom att tillfälligt knyta en kontakt med en person från i första hand ett annat lärosäte. En gästprofessor ska normalt ha sin yrkesverksamhet förlagd till något svenskt eller utländskt lärosäte eller till någon annan samhällssektor av betydelse för BTH. Gästprofessorn ska inte ha någon karriärmässig anknytning till BTH. En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år.

Behörighet

Behörig att anställas som gästprofessor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- vetenskaplig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

2.4 Senior professor

En pensionerad professor får med stöd av LAS 5 § anställas på motsvarande befattning med benämningen senior professor. En sådan anställning ska tidsbegränsas till högst ett år men kan under vissa omständigheter förnyas med högst ett år i taget.

Behörighet

Behörig att anställas som senior professor är den som har gått i pension och före pensionering varit anställd som professor vid BTH. Undantag gällande krav på tidigare anställning vid BTH kan göras om särskilda skäl föreligger.

2.5 Biträdande professor

Anställningen biträdande professor ska främja möjligheterna för meritering med tyngdpunkt antingen på forskning inom ett ämnesområde eller pedagogisk skicklighet. Biträdande professorer ska följa ämnets internationella utveckling, bidra till det interna utvecklingsarbetet och verka för att externa forskningsmedel tillförs ämnet. Meritering till biträdande professor kan ske baserat på två olika meriteringsgrunder, vetenskaplig och pedagogisk.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande professor är den som har visat:

- vetenskaplig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

Biträdande professor – meritering baserad på vetenskaplig skicklighet

En biträdande professor som är meriterad med särskilt fokus på vetenskaplig skicklighet ska självständigt framställa forskningsresultat på hög internationell nivå, agera huvudhandledare till forskarstuderande och delta aktivt i forskningen och undervisningen.

Biträdande professor – meritering baserad på pedagogisk skicklighet

En biträdande professor som är meriterad med särskilt fokus på pedagogisk skicklighet ska ta ett särskilt ansvar för arbetet med högskolans pedagogiska utveckling, fungera som stöd till andra lärare som önskar meritera sig och delta aktivt i forskningen och undervisningen.

2.6 Universitetslektor (HF, 4 kap.)

Anställningen som universitetslektor kan innefatta ett brett spektrum av en högskolelärares olika arbetsuppgifter. I sin egenskap av både pedagogiskt och vetenskapligt kompetent lärare ska en universitetslektor normalt vara engagerad i såväl undervisning som forskning.

Behörighet

Behörig att anställas som universitetslektor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

2.7 Biträdande universitetslektor (HF, 4 kap.)

Syftet med anställningen som biträdande universitetslektor är att en lärare ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor. En biträdande lektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år som bestämts av högskolan före anställningen. En sådan anställning får förnyas, dock högst sammanlagt två år, om det p.g.a. lärarens sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande vetenskaplig kompetens.

Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut.

Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma ifråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

2.8 Postdoktor

Befattningen som postdoktor syftar till att efter avlagd doktorsexamen ge arbetstagaren en tidig möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare samt skapa förutsättningar för vidare meritering. Den som är anställd som postdoktor ska i huvudsak bedriva forskning. Även undervisning kan ingå i arbetsuppgifterna, dock till högst en femtedel av arbetstiden. Beslut om anställning som postdoktor sker med stöd av *Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor*.[1] En postdoktor ska anställas tills vidare, dock längst under en tid om minst två och högst tre år. Anställningen får förlängas, om det krävs för att uppnå syftet med anställningen. Den totala anställningstiden får dock inte överstiga tre år.

En sådan anställning får förlängas om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer, tjänstgöring inom totalförsvaret, eller andra liknande omständigheter samt klinisk tjänstgöring eller för ämnesområdet relevant tjänstgöring/uppdrag.

En förutsättning för tillämpning av detta avtal är att arbetstagaren inte tidigare varit anställd som postdoktor enligt avtalet under mer än ett år inom samma eller närliggande ämnesområde vid samma arbetsgivare.

Behörighet

Behörig att anställas som postdoktor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen.

Detta behörighetskrav ska vara uppfyllt senast vid tidpunkten då anställningsbeslutet fattas.

I första hand bör den komma i fråga som har avlagt examen högst tre år före ansökningstidens utgång. Även den som avlagt examen tidigare bör komma i fråga i första hand, om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer, tjänstgöring inom totalförsvaret, eller andra liknande omständigheter samt klinisk tjänstgöring eller för ämnesområdet relevant tjänstgöring/uppdrag.

2.9 Förste universitetsadjunkt

Anställningen förste universitetsadjunkt syftar till att främja möjligheterna för meritering med tyngdpunkt på pedagogisk skicklighet och främja en god utbildningsmiljö av hög kvalitet. Förste universitetsadjunkt ska huvudsakligen ägna sig åt undervisning.

Behörighet

Behörig att anställas som förste universitetsadjunkt är den som har en anställning som universitetsadjunkt vid BTH på minst 50 % och har:

- avlagt högskoleexamen på avancerad nivå,
- aktuell och flerårig erfarenhet motsvarande minst tre års heltidsarbete som undervisande lärare inom högre utbildning,

[1] Enligt kollektivavtal slutet mellan Arbetsgivarverket och OFR/S och Saco-S 2021-11-19, *Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor.*

- visat pedagogisk skicklighet.

2.10 Tekniklektor

Syftet med anställningen som tekniklektor är att rekrytera personal med specifik och strategisk viktig kunskap och yrkesskicklighet från näringsliv, offentlig sektor eller myndighet för att öka främst utbildningsverksamhetens koppling till näringsliv och omgivande samhälle och att göra den mer samhällsrelevant. Även forskning eller egen forskarutbildning kan ingå i arbetsuppgifterna.

Behörighet

Behörig att anställas som tekniklektor är den som har:

- avlagt högskoleexamen på avancerad nivå,
- aktuell och flerårig erfarenhet från näringsliv, offentlig sektor eller myndighet av särskild relevans för BTH,
- visat pedagogisk skicklighet.

2.11 Universitetsadjunkt

Universitetsadjunkt ska huvudsakligen ägna sig åt undervisning.

Behörighet

Behörig att anställas som universitetsadjunkt är den som har:

- avlagt högskoleexamen på minst 180 högskolepoäng eller har motsvarande kompetens eller har någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

2.12 Adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt

Genom anställningen som adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt knyts viktig kompetens till BTH samtidigt som ett ömsesidigt kunskapsutbyte kan ske mellan högskolan och det omgivande samhället. Den som innehar en anställning som adjungerad lärare, ska ha sin huvudsakliga yrkesverksamhet förlagd utanför högskoleväsendet. Anställningen som adjungerad lärare sker med stöd av *Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare*.[2] En sådan anställning ska i normalfallet omfatta ca 20 % av en heltidsanställning, även om det i vissa fall kan bli aktuellt med en högre omfattning. En adjungerad lärare får anställas tills vidare, dock längst två år. En sådan anställning får förnyas utan bortre gräns med längst två år i taget.

Behörighet

Behörig att anställas som adjungerad universitetslektor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har motsvarande kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som adjungerad universitetsadjunkt är den som har:

[2] Enligt kollektivavtal slutet mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, Saco-S och SEKO 2011-12-14, *Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare*.

- avlagt högskoleexamen på minst 180 högskolepoäng eller har motsvarande kompetens eller har någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

2.13 Gästlektor och gästadjunkt

Syftet med anställningen som gästlektor och gästadjunkt är att högskolan genom att tillfälligt knyta kontakt med en person från i första hand ett annat lärosäte skapar utrymme för nya impulser avseende pedagogisk och/eller vetenskaplig verksamhet. En gästlärare och gästadjunkt ska normalt ha sin yrkesverksamhet förlagd till något svenskt eller utländskt lärosäte eller till någon annan samhällssektor av betydelse för BTH. Gästläraren ska inte ha någon karriärmässig knytning till BTH. En anställning som gästlärare ska, med stöd av LAS, 5 §, tidsbegränsas till maximalt 360 dagar.

Behörighet

Behörig att anställas som gästlektor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har motsvarande kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som gästadjunkt är den som har:

- avlagt högskoleexamen på minst 180 högskolepoäng eller har motsvarande kompetens eller har någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet

2.14 Lärare inom konstnärlig verksamhet (HF, 4 kap.)

De lärarkategorier som kan anställas på konstnärlig grund är professor, universitetslektor och universitetsadjunkt. En lärare inom konstnärlig verksamhet får anställas tills vidare, dock längst fem år. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år. Möjligheten att befordras finns inte för lärare som anställts på konstnärlig grund.

Professor på konstnärlig grund

Professor på konstnärlig grund ska vara ledande inom sitt konstnärliga område. Kvaliteten på verksamheten ska vara på högsta internationella nivå, dessutom ska man ha en både djup och bred kunnighet inom sitt konstnärliga område. Konstnärlig skicklighet innebär också god förmåga att bygga upp, leda och utveckla aktuellt konstnärligt område samt god förmåga att kommunicera kunskap inom området.

Behörig att anställas som professor inom konstnärlig verksamhet är den som har:

- visat konstnärlig skicklighet,
- visat pedagogisk skicklighet.

Universitetslektor på konstnärlig grund

Universitetslektor på konstnärlig grund ska ha både breda och djupa kunskaper inom sitt konstnärliga område. Konstnärlig skicklighet innebär god förmåga att utveckla och genomföra forskning och/eller utvecklingsarbete av god kvalitet och god förmåga att kommunicera kunskap om området.

Behörig att anställas som universitetslektor inom konstnärlig verksamhet är den som har:

- avlagt konstnärlig doktorsexamen,
- visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Universitetsadjunkt på konstnärlig grund

Universitetsadjunkt på konstnärlig grund ska huvudsakligen ägna sig åt undervisning.

Behörig att anställas som universitetsadjunkt på konstnärlig grund är den som har:

- avlagt konstnärlig högskoleexamen på minst 180 högskolepoäng eller har motsvarande kompetens eller har någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

3 Rekryteringsprocessen

Rekrytering av lärare är en av de viktigaste förutsättningarna för högskolans utveckling och möjlighet att fullgöra sitt uppdrag. Beslutet om att rekrytera en lärare ska innefatta en rad överväganden kring befattningens strategiska betydelse för utbildning och forskning. Resultatet av dessa överväganden ska föredras för rektor.

3.1 Befattningsprofil

En förutsättning för en framgångsrik rekrytering är en tydlig befattningsprofil där ämnesbenämning, ämnesinnehåll, arbetsuppgifter, behörighetskrav, bedömningsgrunder och meriterande kompetenser och erfarenheter tydligt framgår. Utformningen av befattningsprofilen såsom den framgår av ledigkungörelsen är av synnerligen stor betydelse för rättssäkerhet och effektivitet i rekryteringsprocessen.

3.1.1 Ämnes- eller områdesbenämning

För anställning som professor, universitetslektor, adjungerad professor, gästprofessor, biträdande professor, biträdande universitetslektor, postdoktor, förste universitetsadjunkt, universitetsadjunkt, adjungerad universitetslektor, adjungerad universitetsadjunkt, gästlektor/gästadjunkt och lärare inom konstnärlig verksamhet ska ämnet tydligt anges och definieras mot bakgrund av högskolans övergripande strategiska planering. Ämnesbenämningen utgörs av ”ämne” eller ”huvudområde”.

3.1.2 Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning och befordran av lärare ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning, t.ex. vetenskaplig eller konstnärlig skicklighet, pedagogisk skicklighet, ledningsförmåga, administrativ skicklighet och samverkan med det omgivande samhället.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder för alla läraranställningar beskrivs i detalj i dokumentet *Riktlinjer för anställning och befordran av lärare och utnämning till docent vid Blekinge Tekniska Högskola*.

4 Beredning inför anställning som lärare

4.1 Rekryteringskommitté

För beredning av lärararanställningar enligt avsnitt 2 ansvarar rekryteringskommittén. Rekryteringskommittén ansvarar också för att anta oavlönade docenter och för att utse hedersdoktorer. Rekryteringskommitténs sammansättning beskrivs i dokumentet *Riktlinjer för anställning och befordran av lärare och utnämning till docent vid Blekinge Tekniska Högskola*.

4.2 Sakkunniga

Sakkunnigförfarande ska normalt tillämpas vid rekrytering av lärare i enlighet med *Riktlinjer för anställning och befordran av lärare och utnämning till docent vid Blekinge Tekniska Högskola*. Om en grupp av personer ska lämna förslag på sökande som bör komma i fråga för en anställning som lärare, ska kvinnor och män vara jämställt representerade i gruppen. Detta gäller dock inte om det finns särskilda skäl. Sakkunnigutlåtande behöver inte inhämtas om det bedöms uppenbart obehövligt för prövningen av skickligheten. Sakkunnigförfarande behöver inte tillämpas vid anställning av postdoktor och senior professor.

4.3 Beredningen

4.3.1 Framställan och beslut om rekrytering

Framställan om rekrytering av lärare görs av prefekten och ställs till rektor.

Rekryteringskommittén fastställer en befattningsprofil innehållande ämne eller huvudområde, arbetsuppgifter och kompetensnivån som krävs för anställningen, samt vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas och hur de ska vägas mot varandra.

Om en anställning är förenad med klinisk verksamhet ska sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig till rekryteringskommittén.

4.3.2 Utannonsering

Utannonsering sker i samråd mellan HR-avdelningen och berörd prefekt och ska överensstämma med uppgifterna i befattningsprofilen. Alla anställningar som ledigkungörs vid BTH ska utlysas internt på högskolans officiella anslagstavla i Karlskrona, på högskolans hemsida samt anmälas till Arbetsförmedlingen. Undantag från detta kan göras om det finns särskilda skäl.

Ansökningstiden ska normalt vara minst tre veckor. Annonsering för professor, biträdande professor och universitetslektor bör ske i svenska och/eller utländska medier med god täckning av målgruppen.

När en anställning ledigförklaras, ska det anges i annonstexten att man eftersträvar en jämn könsfördelning.

4.3.3 Ansökan

Rekryteringskommittén får besluta om instruktioner för utformningen av ansökan. En ansökan eller en komplettering av en ansökan som har inkommit för sent får beaktas om det finns särskilda skäl.

4.3.4 Gallring

Berörd institution kan efter samråd med rekryteringskommittén gallra bort sökande som uppenbart inte kan komma ifråga för anställningen innan ansökningarna överlämnas till sakkunnig(a).

Dokumentation ska upprättas där skälen framgår till varför dessa sökande inte kan komma ifråga för anställningen. Sökande som endast saknar högskolepedagogisk utbildning och inte på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper får inte gallras bort endast på denna grund om det inte uttryckligen framgår av kravprofilen att högskolepedagogisk utbildning är en förutsättning för den aktuella anställningen.

4.4 Förenklat förfarande vid tillsättning av postdoktorer och anställningar med en varaktighet under ett år

Vid rekrytering av postdoktorer kan ett förenklat förfarande utan sakkunnigprövning tillämpas.

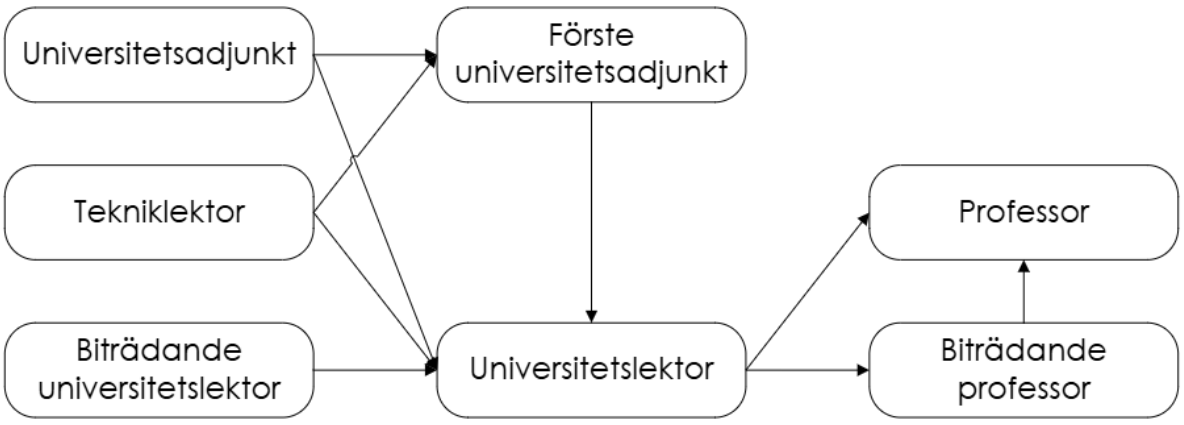
Vid tillfälliga och tidsbegränsade rekryteringar, såsom vikariat och särskild visstidsanställning, kan ett förenklat förfarande utan sakkunnigprövning tillämpas. Detta förfarande ska tillämpas restriktivt.

4.5 Kallelse

Högskoleförordningen medger att högskolan kallar en person till anställning som professor utan föregående annonsering, om anställningen är av särskild betydelse för viss verksamhet vid högskolan. Skälen till varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan ska dokumenteras. Sakkunnigprövning ska ske i enlighet med Högskoleförordningens bestämmelser. Kallelseförfarandet ska användas med återhållsamhet vid BTH.

5 Befordran

En lärare som är anställd tills vidare kan prövas för befordran till en högre befattning, se Figur 1 för en översikt över karriärvägarna vid BTH. Det är högskolan som avgör om en prövning ska ske. En prövning för befordran till en högre befattning ska ske med samma omsorg och noggrannhet som vid tillsättning av ledigförklarad anställning. Behörighetskrav och bedömningsgrunder för befordran beskrivs i detalj i dokumentet *Riktlinjer för anställning och befordran av lärare och utnämning till docent vid Blekinge Tekniska Högskola*. Sakkunnigbedömning ska ske enligt samma principer som vid tillsättning av ledigförklarad anställning.



Figur 1: Karriärvägar vid BTH.

5.1 Universitetsadjunkt till förste universitetsadjunkt

En universitetsadjunkt som är anställd tills vidare ska efter ansökan befordras till förste universitetsadjunkt om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.2 Universitetsadjunkt till universitetslektor

En universitetsadjunkt som är anställd tills vidare ska efter ansökan befordras till universitetslektor om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.3 Tekniklektor till förste universitetsadjunkt

En tekniklektor som är anställd tills vidare ska efter ansökan befordras till förste universitetsadjunkt om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.4 Tekniklektor till universitetslektor

En tekniklektor som är anställd tills vidare ska efter ansökan befordras till universitetslektor om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.5 Förste universitetsadjunkt till universitetslektor

En förste universitetsadjunkt som är anställd tills vidare ska efter ansökan befordras till universitetslektor om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.6 Biträdande universitetslektor till universitetslektor

En biträdande universitetslektor som är anställd enligt avsnitt 2.7 ska efter ansökan befordras till universitetslektor om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.7 Universitetslektor till biträdande professor

En universitetslektor som är anställd tills vidare ska efter ansökan befordras till biträdande professor om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.8 Universitetslektor till professor

En universitetslektor som är anställd tills vidare kan prövas för befordran till professor. Prövning får endast ske under förutsättning att det finns ett behov för den nya befattningen i förhållande till högskolans övergripande strategier och mål för kompetensförsörjningen.

Förutsatt att behovet är tillstyrkt, kan en universitetslektor som är anställd tills vidare efter ansökan bli befordrad till professor om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

5.9 Biträdande professor till professor

En biträdande professor som är anställd tills vidare kan prövas för befordran till professor. Prövning får endast ske under förutsättning att det finns ett behov för den nya befattningen i förhållande till högskolans övergripande strategier och mål för kompetensförsörjningen.

Förutsatt att behovet är tillstyrkt, kan en biträdande professor som är anställd tills vidare efter ansökan bli befordrad till professor om hen har behörighet för en sådan anställning, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har bestämt ska tillämpas för befordran.

6 Beslutsfattare

6.1 Befattningsprofil

Rekryteringskommittén fastställer befattningsprofiler. Detta beslut kan rekryteringskommittén delegera.

6.2 Sakkunniga

Rekryteringskommittén fattar beslut om sakkunniga. Detta beslut kan rekryteringskommittén delegera.

6.3 Anställningar

6.3.1 Professor

Rektor fattar beslut om anställning. Detta beslut kan rektor inte delegera.

6.3.2 Biträdande professor/ universitetslektor/ förste universitetsadjunkt/ tekniklektor/ universitetsadjunkt

Rektor fattar beslut om anställning. Detta beslut kan rektor inte delegera.

6.3.3 Tidsbegränsade anställningar

Rektor fattar beslut om anställning. Detta beslut kan rektor delegera.

6.4 Kallelse

Rektor fattar beslut om att kalla en person till anställning som professor. Detta beslut kan rektor inte delegera.

6.5 Antagning av oavlönad docent

Rekryteringskommittén fattar beslut om prövning och utnämning. Detta beslut kan rekryteringskommittén inte delegera.

6.6 Utseende av hedersdoktor

Rekryteringskommittén utser hedersdoktorer. Detta beslut kan rekryteringskommittén inte delegera.

6.7 Befordringar

6.7.1 Befordran till professor

Rektor fattar beslut om prövning och befordran. Dessa beslut kan rektor inte delegera.

6.7.2 Befordran till högre anställning, förutom till professor

Rekryteringskommittén fattar beslut om prövning. Detta beslut kan rekryteringskommittén inte delegera. Rektor fattar beslut om befordran. Detta beslut kan rektor delegera.

7 Avbrytande av anställningsförfarande

Beslut om att avbryta ett anställningsförfarande fattas av samma instans som skulle ha fattat beslutet om anställning. Ett beslut om att avbryta ett anställningsförfarande får enligt 21 § Anställningsförordningen inte överklagas.

8 Överklagande

Högskolans beslut om anställning får överklagas till Överklagandenämnden för högskolan och inges till registrator vid BTH. Yttrande till Överklagandenämnden för högskolan över ett överklagande av ett anställningsbeslut avges av rektor efter hörande av rekryteringskommittén. Beslut av Överklagandenämnden för högskolan får inte överklagas.