



Dnr: BTH-I.2.1-0052-2017

Anställningsordning för lärare vid Blekinge Tekniska Högskola

Beslutad av högskolestyrelsen 2017-02-14, § 18
Gäller från och med 2017-02-14
Ersätter dnr: BTH-I.2.1-0149-2016

Anställningsordning för lärare vid Blekinge Tekniska Högskola, BTH

I Om anställningsordningen

Enligt högskoleförordningen (HF) ska högskolans styrelse besluta om en anställningsordning. I denna regleras vilka läraranställningar som finns vid högskolan och vilka övergripande regler som gäller vid anställning av lärare. Detaljerade regler och riktlinjer som tillämpas vid rekrytering av lärare och annan personal beslutas om i särskild ordning.

2 Läraranställningar

Vid BTH får från och med den 2017-02-14 nedanstående lärarkategorier finnas

- professor
- universitetslektor
- adjungerad professor
- gästprofessor
- senior professor
- biträdande professor
- forskarassistent
- biträdande universitetslektor
- postdoktor
- förste universitetsadjunkt
- universitetsadjunkt
- adjungerad universitetslektor/universitetsadjunkt
- gästlektor/gästadjunkt

Inga andra kategorier av lärare får anställas. I en lärares arbetsuppgifter ingår normalt utbildning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör även att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan.

Högskolan strävar efter att i första hand anställa lärare som har doktorexamen. Emellertid strävar vi också efter att samtliga lärare ska ha ett vetenskapligt förhållningssätt till sitt lärarskap, hög pedagogisk kompetens och samverkansskicklighet. Vid högskolan finns en struktur av lärarbefattningar som erbjuder olika karriärvägar. Genom kontinuerlig kompetensutveckling och ett tydligt system av befodringsmöjligheter ges den anställde goda förutsättningar att utveckla sin skicklighet som lärare vid BTH.

Enligt högskolelagen ska i högskolornas verksamhet jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iakttas och främjas. Balans mellan kvinnor och män är ur kvalitetssynpunkt viktig och nödvändig för högskolan. Erfarenhet, kunskap och kreativitet ska tillvaratas för att säkerställa högsta möjliga kvalitet i verksamheten.

2.1 Anställningar enligt 4 kap. Högskoleförordningen

2.1.1 Professor

Professor är den främsta anställningen som lärare. Tillsammans med övriga läraranställningar utgör professorerna stommen i lärarstrukturen och fungerar i den rollen också som den främsta garanten för utbildning och forskning av hög kvalitet. Professorer ska följa ämnets internationella utveckling, verka för att externa forskningsmedel tillförs ämnet och verka för att utveckla den pedagogiska verksamheten. Professorer förutsätts bidra till högskolans utvecklingsarbete.

Behörighet

Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- vetenskaplig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som professor inom konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- konstnärlig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.1.2 Universitetslektor

Anställningen som universitetslektor kan innefatta ett brett spektrum av en högskolelärares olika arbetsuppgifter. I sin egenskap av både pedagogiskt och vetenskapligt kompetent lärare ska en universitetslektor normalt vara engagerad i såväl undervisning som forskning.

Behörighet

Behörig att anställas som universitetslektor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har:

- avlagt doktorexamen eller har motsvarande vetenskapliga kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som universitetslektor inom konstnärlig verksamhet är den som har:

- avlagt konstnärlig doktorexamen,
- visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.1.3 Adjungerad professor

För att knyta personer med speciell kompetens till BTH får personer med huvudsaklig verksamhet utanför högskolan adjungeras som professorer vid högskolan. Med huvudsaklig verksamhet menas minst 50 % av heltidsanställning. Anställning som adjungerad professor ska tidsbegränsas och får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år.

Behörighet

Behörig att anställas som adjungerad professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- vetenskaplig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som adjungerad professor inom konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- konstnärlig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.1.4 Gästprofessor

Syftet med anställningen som gästprofessor är att högskolan skapar utrymme för nya impulser avseende pedagogisk och/eller vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet genom att tillfälligt knyta en kontakt med en person från i första hand ett annat lärosäte. Gästprofessorn ska inte ha någon karriärmässig anknytning till BTH. En anställning som gästprofessor ska tidsbegränsas.

Behörighet

Behörig att anställas som gästprofessor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat:

- vetenskaplig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som gästprofessor inom konstnärlig verksamhet är den som har:

- konstnärlig skicklighet,
- pedagogisk skicklighet.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.2 Lokalt beslutade lärarbefattningar

2.2.1 Senior professor

En pensionerad professor får med stöd av LAS 5 § anställas på motsvarande befattning med benämningen senior professor. Sådan anställning ska tidsbegränsas till högst ett år vid varje tillfälle.

Behörighet

Behörig att anställas som senior professor är den som gått i pension och före pensionering varit anställd som professor.

2.2.2 Biträdande professor

Anställningen biträdande professor är en tillsvidareanställning som ska främja möjligheterna för meritering med tyngdpunkt antingen på forskning inom ett ämnesområde eller pedagogisk skicklighet. Biträdande professorer ska följa ämnets internationella utveckling, bidra till det interna utvecklingsarbetet och verka för att externa forskningsmedel tillförs ämnet. Meritering till biträdande professor kan ske baserat på två olika meriteringsgrunder, vetenskaplig och pedagogisk.

2.2.2.1 Biträdande professor – meritering baserad på vetenskaplig skicklighet

Biträdande professor som är meriterad med särskilt fokus på vetenskaplig skicklighet ska självständigt framställa forskningsresultat på hög internationell nivå, agera huvudhandledare till forskarstuderande och delta aktivt i undervisningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande professor som är meriterad med särskilt fokus på vetenskaplig skicklighet är den som har:

- doktorsexamen (alt konstnärlig doktorsexamen),
- forskarhandledarutbildning,
- dokumenterad förmåga att kunna ta ansvar som huvudhandledare,
- visat vetenskaplig skicklighet,
- visat pedagogisk skicklighet,

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.2.2.2 Biträdande professor – meritering baserad på pedagogisk skicklighet

Biträdande professor som är meriterad med särskilt fokus på pedagogisk skicklighet ska ta ett särskilt ansvar för arbetet med högskolans pedagogiska utveckling, fungera som

stöd till andra lärare som önskar meritera sig och delta aktivt i undervisningen.

Behörighet:

Behörig att anställas som biträdande professor som är meriterad med särskilt fokus på pedagogisk meritering är den som har:

- avlagt doktorsexamen (alt konstnärlig doktorsexamen),
- forskarhandledarutbildning,
- visat vetenskaplig skicklighet,
- visat pedagogisk skicklighet,

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.2.3 Förste universitetsadjunkt

Anställningen förste universitetsadjunkt är en tillsvidareanställning som syftar till att främja möjligheterna för meritering med tyngdpunkt på pedagogisk skicklighet och främja en god utbildningsmiljö av hög kvalitet. Förste universitetsadjunkt ska huvudsakligen ägna sig åt undervisning.

Behörighet

Behörig att anställas som förste universitetsadjunkt är den som har en anställning som universitetsadjunkt vid BTH på minst 50 % och har:

- avlagt högskoleexamen på avancerad nivå,
- aktuell och flerårig erfarenhet motsvarande minst tre års heltidsarbete som undervisande lärare inom högre utbildning,
- visat pedagogisk skicklighet,

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.2.4 Universitetsadjunkt

Anställningen universitetsadjunkt är en tillsvidareanställning. Universitetsadjunkt ska huvudsakligen ägna sig åt undervisning.

Behörighet

Behörig att anställas som universitetsadjunkt är den som har:

- avlagt högskoleexamen på avancerad nivå eller har motsvarande kompetens eller har någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.2.5 Tidsbegränsade meriteringsanställningar (HF, 4 kap. 12 §)

2.2.5.1 Forskarassistent

Syftet med anställningen som forskarassistent är att en lärare under en period om högst fyra år ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning för vilken det ställs högre krav på behörighet. Arbetsuppgifterna för en forskarassistent är i huvudsak forskning. En forskarassistent anställs till vidare, dock längst fyra år. Anställningen får förnyas, om det p.g.a. lärarens sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst sex år.

Behörighet

Behörig att anställas som forskarassistent är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande vetenskaplig kompetens.

Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år före ansökningstidens utgång.

2.2.5.2 Biträdande universitetslektor

Syftet med anställningen som biträdande universitetslektor är att en lärare under en period om högst fyra år ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare såväl som sina pedagogiska meriter, vilket kan ge behörighet för en annan läraranställning för vilken det ställs högre krav på behörighet. En biträdande universitetslektor anställs till vidare, dock längst fyra år. Anställningen får förnyas, om det p.g.a. lärarens sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst sex år.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande vetenskaplig kompetens.

Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år före ansökningstidens utgång.

2.2.6 Postdoktor

Befattningen som postdoktor syftar till att ge nyblivna doktorer möjlighet att befästa och vidareutveckla i första hand sina vetenskapliga färdigheter. Den som är anställd som postdoktor ska i huvudsak bedriva forskning. Även undervisning kan ingå i arbetsuppgifterna, dock till högst en femtedel av arbetstiden. Beslut om anställning som postdoktor sker med stöd av *Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor*.¹ En postdoktor ska anställas tills vidare, dock längst två år. En sådan anställning får förlängas om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroende uppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter. En förutsättning för tillämpning av detta avtal är att arbetstagaren inte tidigare varit anställd som postdoktor enligt avtalet under mer än ett år inom samma eller närliggande ämnesområde vid BTH.

Behörighet

Behörig att anställas som postdoktor är den som har:

- avlagt doktorsexamen, konstnärlig doktorsexamen eller som har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. I första hand bör den komma i fråga som har avlagt examen högst tre år före ansökningstidens utgång. Även den som avlagt examen tidigare bör komma i fråga i första hand, om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

2.2.7 Adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt

Genom anställningen som adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt knyts viktig kompetens till BTH samtidigt som ett ömsesidigt kunskapsutbyte kan ske mellan högskolan och det omgivande samhället. Den som innehar en anställning som adjungerad lärare, ska ha sin huvudsakliga yrkesverksamhet förlagd utanför högskoleväsendet. Anställningen som adjungerad lärare sker med stöd av *Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare*.² En sådan anställning ska i normalfallet omfatta ca 20 % av en heltidsanställning, även om det i vissa fall kan bli aktuellt med en högre omfattning. En adjungerad lärare får anställas tills vidare, dock längst två år. En sådan anställning får förnyas utan bortre gräns.

Behörighet

Behörig att anställas som adjungerad universitetslektor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har motsvarande kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

¹ Enligt kollektivavtal slutet mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, Saco-S och SEKO 2008-09-04, *Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor*.

² Enligt kollektivavtal slutet mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, Saco-S och SEKO 2011-12-14, *Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare*.

Behörig att anställas som adjungerad universitetsadjunkt är den som har:

- genomgått högskoleutbildning på lägst avancerad nivå eller har motsvarande kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning av adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt återfinns i *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*.

2.2.8 Gästlärare (gästlektor/gästadjunkt)

Syftet med anställningen som gästlärare är att högskolan genom att tillfälligt knyta kontakt med en person från i första hand ett annat lärosäte skapar utrymme för nya impulser avseende pedagogisk och/eller vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet. Gästläraren ska inte ha någon karriärmässig knytning till BTH. En anställning som gästlärare kan tidsbegränsas till två år med stöd av LAS, 5 § p 1.

Behörighet

Behörig att anställas som gästlektor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har motsvarande kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen,
- visat pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som adjungerad universitetsadjunkt är den som har:

- genomgått högskoleutbildning på lägst avancerad nivå genomgått högskoleutbildning på lägst avancerad nivå eller har motsvarande kompetens eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

3 Rekryteringsprocessen

Rekrytering av lärare är en av de viktigaste förutsättningarna för högskolans utveckling och möjlighet att fullgöra sitt uppdrag. Beslutet om att rekrytera en lärare ska innefatta en rad överväganden kring befattningens strategiska betydelse för utbildning och forskning. Resultatet av dessa överväganden ska föredras för rektor.

3.1 Befattningsprofil

En förutsättning för en framgångsrik rekrytering är en tydlig befattningsprofil där ämnesbenämning, ämnesinnehåll, arbetsuppgifter, behörighets- och bedömningsgrunder och övriga kvalifikationskrav tydligt framgår. Därför är utformningen av befattningsprofilen såsom den framgår av ledigkundoörelsen av synnerligen stor betydelse för rättssäkerhet och effektivitet i rekryteringsprocessen.

3.1.1 Ämnes- eller områdesbenämning

För anställning som professor, universitetslektor, adjungerad professor, gästprofessor, biträdande professor, forskarassistent, biträdande universitetslektor, postdoktor, förste universitetsadjunkt, universitetsadjunkt, adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt ska ämnet tydligt anges och definieras mot bakgrund av högskolans övergripande strategiska planering. Ämnesbenämningen utgörs av "ämne" eller "huvudområde".

3.1.2 Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning och befordran av lärare ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning, t.ex. vetenskaplig eller konstnärlig skicklighet, pedagogisk skicklighet, ledningsförmåga och administrativ skicklighet och samverkan med det omgivande samhället.

4 Beredning inför anställning som lärare

4.1 Rekryteringskommitté

För beredning av läraranställningar ansvarar rekryteringskommittén. Rekryteringskommitténs sammansättning framgår av arbetsordningen vid BTH.

4.2 Sakkunniga

Sakkunnigförfarande ska normalt tillämpas vid rekrytering av lärare i enlighet med *Riktlinjer för behörighetskrav och bedömningsgrunder vid anställning*. Om en grupp av personer ska lämna förslag på sökande som bör komma i fråga för en anställning som lärare, ska kvinnor och män vara jämställt representerade i gruppen. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl. Sakkunnigutlåtande behöver inte inhämtas om det bedöms uppenbart obehövligt för prövningen av skickligheten. Sakkunnigförfarande behöver inte tillämpas vid anställning av gästprofessor, gästlektor/adjunkt, postdoktor och senior lärare.

4.3 Beredningen

4.3.1 Framställan och beslut om rekrytering

Framställan om rekrytering av lärare görs av prefekten och ställs till rektor.

Rektor beslutar i samråd med berörd dekan.

Rekryteringskommittén fastställer en befattningsprofil innehållande ämne eller huvudområde, arbetsuppgifter och kompetensnivån som krävs för anställningen, samt vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas och hur de ska vägas mot varandra.

Om en anställning är förenad med klinisk verksamhet, ska sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig till rekryteringskommittén.

4.3.2 Utannonsering

Utannonsering sker i samråd mellan personalavdelningen och berörd prefekt och ska överensstämja med uppgifterna i befattningsprofilen. Alla anställningar som ledigkungs görs vid BTH ska utlysas internt på högskolans officiella anslagstavla i Karlskrona, på högskolans hemsida samt anmälas till Arbetsförmedlingen.

Ansökningstiden ska normalt vara minst tre veckor. Annonsering för professor och universitetslektor bör ske i svenska och/eller utländska medier samt i fackpress med god täckning av målgruppen.

När en anställning ledigförklaras, ska det anges i annonstexten att man eftersträvar en jämn könsfördelning.

4.3.3 Ansökan

Rekryteringskommittén får besluta om instruktioner för utformningen av ansökan. En ansökan eller en komplettering av en ansökan som inkommit för sent, får beaktas, om det finns särskilda skäl.

4.4 Förenklat förfarande vid tillsättning av anställningar om högst två år

Vid tillfälliga och tidsbegränsade rekryteringar, såsom vikariat och allmänna visstidsanställningar, kan ett förenklat förfarande utan sakkunnigprövning tillämpas. Detta förfarande ska tillämpas restriktivt.

4.5 Kallelse

Högskoleförordningen medger att högskolan kallar en person till anställning som professor utan föregående annonsering, om anställningen är av särskild betydelse för viss verksamhet vid högskolan. Skälen till varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan ska dokumenteras. Beslut om att kalla en person till anställning som professor ska fattas av rektor och får inte delegeras. Sakkunnigprövning ska ske i enlighet med Högskoleförordningens bestämmelser. Kallelseförfarandet ska användas med återhållsamhet vid BTH.

5 Befordran

En lärare som är anställd som universitetsadjunkt ska ges möjlighet att bli prövad för befordran till förste universitetsadjunkt eller universitetslektor. En universitetslektor kan ges möjlighet att prövas för anställning som biträdande professor eller professor. Det är högskolan som avgör om en universitetslektor ska prövas för en högre befattning. En sådan prövning ska ske med samma omsorg och noggrannhet som vid tillsättning av ledigförklarad anställning och med beaktande av samma behörighets- och bedömningsgrunder. Sakkunnigbedömning ska ske enligt samma principer som vid tillsättning av ledigförklarad anställning.

5.1 Universitetsadjunkt till universitetslektor

En universitetsadjunkt som är anställd tills vidare ska befordras till universitetslektor om han eller hon har behörighet för en sådan anställning och dessutom utifrån de bedömningsgrunder högskolan uppställt för sådan anställning vid prövning bedöms lämplig.

5.2 Universitetsadjunkt till förste universitetsadjunkt

En universitetsadjunkt som är anställd tills vidare kan ansöka om att bli befordrad till förste universitetsadjunkt om han eller hon har behörighet för en sådan anställning och dessutom utifrån de bedömningsgrunder högskolan uppställt för sådan anställning vid prövning bedöms lämplig.

5.3 Universitetslektor till biträdande professor

En universitetslektor som är anställd tills vidare kan ansöka om att bli befordrad till biträdande professor om han eller hon har behörighet för en sådan anställning och dessutom utifrån de bedömningsgrunder högskolan uppställt för sådan anställning vid prövning bedöms lämplig.

5.4 Universitetslektor till professor

En universitetslektor som är anställd tills vidare kan bli befordrad till professor om han eller hon har behörighet för en sådan anställning och dessutom utifrån de bedömningsgrunder högskolan uppställt för sådan anställning vid prövning bedöms lämplig. En befordran av en universitetslektor till professor sker endast under förutsättning att den nya befattningen av högskolan bedöms lämplig i förhållande till högskolans övergripande strategier och mål för kompetensförsörjningen.

5.5 Biträdande professor till professor

En biträdande professor som är anställd tills vidare kan ansöka om att bli befordrad till professor om han eller hon har behörighet för en sådan anställning och dessutom utifrån de bedömningsgrunder högskolan uppställt för sådan anställning vid prövning bedöms lämplig. En befordran av en biträdande professor till professor sker endast under förutsättning att den nya befattningen av högskolan bedöms lämplig i förhållande till högskolans övergripande strategier och mål för kompetensförsörjningen.

6 Beslutsfattare

6.1 Professor

Rektor fattar beslut om anställning. Detta beslut kan rektor inte delegera.

6.2 Biträdande professor/universitetslektor/förste universitetsadjunkt

Rektor fattar beslut om anställning. Detta beslut kan rektor delegera.

6.3 Universitetsadjunkt

Rektor fattar beslut om anställning. Detta beslut kan rektor delegera.

6.4 Tidsbegränsade anställningar

Rektor fattar beslut om anställning. Detta beslut kan rektor delegera.

6.5 Rätt till befordran

Rektor fattar beslut om prövning och befordran till annan anställning. Dessa beslut kan rektor inte delegera.

7 Avbrytande av anställningsförfarande

Beslut om att avbryta ett anställningsförfarande fattas av samma instans som skulle ha fattat beslutet om anställning. Ett beslut om att avbryta ett anställningsförfarande får enligt 21 § anställningsförordningen inte överklagas.

8 Överklagande

Högskolans beslut om anställning får överklagas till Överklagandenämnden för högskolan och inges till registrator vid BTH. Yttrande till Överklagandenämnden för högskolan över ett överklagande av ett anställningsbeslut avges av rektor efter hörande av rekryteringskommittén. Beslut av Överklagandenämnden för högskolan får inte överklagas.